СОГЛАСОВАНО	Утверждаю
Председатель Профкома	Директор МБОУ Школа № 4городского
МБОУ Школа № 4	OKPYPA POWER ACE MONTH PROCESSION
городского округа город Уфа	город Уфа Республики Башкортостан
Республики Башкортостан О НО Иванова « 20 20	Т.В.Фомичева «ОС» 2020 г Введено в действие «ОС» 2020 г. Приказ № 1 от
	« <u>09</u> » <u>01</u> 20 <u>20</u> г.

положение

О персональном повышающем коэффициенте с критериями эффективности Муниципального бюджетного образовательного учреждения Школа № 4 городского округа город Уфа Республики Башкортостан

І.Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников МБОУ Школа № 4 в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, конечных результатов работы, развития творческой активности и инициативы, ответственности работников учреждения за выполнение трудовых обязанностей, оценки особых достижений в профессиональной деятельности, а также в соответствии с Приказом № 393 от 25.09.2018г. Администрации городского округа город Уфа Республики Башкортостан
- 1.2. Перечень повышающих коэффициентов определен разделом 2 Положения об оплате труда работников учреждения. Данное Положение определяет порядок и условия оплаты труда работников учреждения.
 - 1.3. Источником установления выплат являются:
 - бюджетные средства;
 - средства, поступающие от приносящей доход деятельности организации;

II.Показатели и критерии эффективности деятельности сотрудников для начисления персонального повышающего коэффициента

2.1.Персональный повышающий коэффициент устанавливается работникам учреждения по следующим основаниям:

№ Показатель	Критерии	Оценка (баллы
--------------	----------	------------------

Педагогические работники, заместитель директора по УВР, заместитель директора по ВР:

(воспитатель, педагог-психолог, учитель-логопед, учитель, ПДО, социальный

	Использование в образовательном процессе	Отсутствие	+1
	здоровьесберегающих технологий.	1 и более	0
	Нарушение исполнительской дисциплины, в том	Отсутствие	+1
	числе выполнение распоряжений администрации;	1 и более	0
1.	нарушение локальных нормативных актов		
	учреждения		
	Позитивная динамика развития детей	Отсутствие	+1
2.		1 и более	0
	Образцовое содержание кабинета.	Выполнено	+1
3.		не	0
		выполнено	
4	Участие в профессиональных районных, городских,	Отсутствие	+1
4.	на уровне РБ, РФ конкурсах.	1 и более	0
	Замечания по содержанию кабинета; соблюдению	Отсутствие	+1
5.	техники безопасности и охраны труда на рабочем	1 и более	0
	месте, соответствие требованиям СанПиН;		v
	Активное участие в общественных мероприятиях	Отсутствие	+1
6.	школы, района, города; проведение открытых	1 и более	0
·•	занятий мероприятий,		V
	Повышение количества детодней в школе, контроль	Выполнено	+1
7.	за посещаемостью занятий	не	0
, .	за посещаемостью запитии	выполнено	V
	Снижение частоты обоснованных обращений	Выполнено	+1
8.	родителей (законных представителей), учителей по	не	0
0.	поводу конфликтных ситуаций.	выполнено	O
	Организация и проведение консультативно-	Выполнено	+1
9.	педагогической работы с родителями (законными	не	0
<i>)</i> .	представителями) по воспитанию детей в семье.	выполнено	U
	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·		+2
	Информационная работа:	Выполнено	0
10.	- регулярное обновление новостей группы в ватсапе	не	U
	- использование электронной почты (личная, МБОУ)	выполнено	
	- систематическое подключение к вебинарам	Винанизм	+2
1 1	Разработка и реализация инновационных, авторских,	Выполнено	
11.	коррекционных программ, методических	не	0
	рекомендаций.	Выполнено	
10	Выполнение Правил внутреннего трудового	Выполнено	ı 1
12.	распорядка, охраны труда и техники безопасности,	не	+1
	Инструкций по охране жизни и здоровья детей.	выполнено	0
12	Фактически отработанное время, высокий уровень	Выполнено	+1
13.	исполнительской дисциплины.	не	0
	Managera	выполнено	1.
	Максимально возможная в	сумма оаллов:	16
	Итого:		
	всего от возможной суммы баллов:		
	100% - 16 баллов – 1,85		
	- от 95% до 99% - 1,7		
	- от 90% до 94% - 1,6		

- от 85% до 89% - 1,5	
- от 80% до 84% - 1,4	
- от 75% до 79% - 1,3	
- от 70% до 74% - 1,2	
- от 65% до 69% - 1,1	
- от 60% до 64% - 1,0	
- от 55% до 59% - 0,8	
- от 50% до 54% - 0,7	
- от 45% до 49% - 0,6	
- от 40% до 44% - 0,5	
- от 35% до 39% - 0,4	
- от 30% до 34% - 0,3	
- от 25% до 29% - 0,25	
- от 20% до 24% - 0,2	
- от 15% до 19% - 0,1	

Учебно-вспомогательный и прочий обслуживающий персонал: -Заместитель заведующего по АХЧ

-Завхоз

	Дефекты качества подготовки и организации	Отсутствие	+1
1.	ремонтных работ, выявленные по результатам	1 и более	0
1.	проверок вышестоящих и контрольно-надзорных		
	органов		
	Нарушение исполнительской дисциплины, в том	Отсутствие	+1
2.	числе выполнение распоряжений администрации;	1 и более	0
۷٠.	нарушение локальных нормативных актов		
	учреждения		
3.	Замечания по оформлению документации	Отсутствие	+1
<i>J</i> .		1 и более	0
4.	Конфликтные ситуации среди сотрудников	Отсутствие	+1
4.		1 и более	0
	Замечания по содержанию кабинета; соблюдению	Отсутствие	+1
5.	техники безопасности и охраны труда на рабочем	1 и более	0
	месте, соответствие требованиям СанПиН;		
6.	Активное участие в общественных мероприятиях	Отсутствие	+1
0.	школы, района, города;	1 и более	0
	Информационная работа:	Выполнено	+1
7.	- регулярное обновление новостей группы в ватсапе	не	0
/ ·	- использование электронной почты (личная, МБОУ)	выполнено	
	- систематическое подключение к вебинарам		
	Своевременное обеспечение необходимым	Выполнено	+1
8.	инвентарем педагогического процесса.	не	0
		выполнено	
	Своевременное оформление и сдача требуемой	Выполнено	
9	документации по исполнению бюджетных и	не	+1
	внебюджетных средств.	выполнено	0
10	Фактически отработанное время, высокий уровень	Выполнено	+1

исполнительской дисциплины.	не	0
	выполнено	
Максимально возможная	сумма баллов:	10
Итого:		
всего от возможной суммы баллов:		
100% - 10 баллов – 1,85		
- от 96% до 99% - 1,7		
- от 91% до 95% - 1,6		
- от 86% до 90% - 1,5		
- от 81% до 85% - 1,4		
- от 76% до 80% - 1,3		
- от 71% до 75% - 1,2		
- от 66% до 70% - 1,1		
- от 61% до 65% - 1,0		
- от 56% до 60% - 0,8		
- от 51% до 55% - 0,6		
- от 46% до 50% - 0,5		
- от 40% до 45% - 0,4		
- менее 40% - персональный коэффициент не		
устанавливается		

-Заведующий библиотекой; -Библиотекарь

	За пропаганду и сохранность контингента читателей	Выполнено	+2
1		не	0
		выполнено	
	Применение в работе современных форм и методов	Выполнено	+2
2	организации труда эффективное взаимодействие с	не	0
	преподавателями, родителями (лицами, их	выполнено	
	заменяющими), учащимися.		
	За осуществление контроля по проведению	Выполнено	+1
3	просветительской работы с детьми в классах.	не	0
		выполнено	
	Участие в подготовке к внутришкольным, районным,	Выполнено	+1
4	городским, республиканским мероприятиям.	не	0
		выполнено	
	Образцовую организацию работы по приобщению	Выполнено	+1
5	детей к книгам	не	0
		выполнено	
	Образцовое соблюдение Инструкции по охране	Выполнено	+2
6	жизни и здоровья детей, соблюдение Правил	не	0
	внутреннего трудового распорядка, охраны труда и	выполнено	
	техники безопасности		
	Разработка методических рекомендаций, принятых	Выполнено	+2
7	на реализацию соответствующим органом	не	0
'	образования	выполнено	
	результативность участия в профессиональных		

	конкурсах выступление на конференциях, круглых столах,		
	мастер-классах и т.д. Оперативность выполнения поручений руководителя	Выполнено	+1
8	оперативности измения перу тенни руководителя	не	0
		выполнено	
	Фактически отработанное время, высокий уровень	Выполнено	+1
9	исполнительской дисциплины.	не	0
		выполнено	
	Отсутствие жалоб на культуру обслуживания	Выполнено	+1
10		не	0
		выполнено	
	Максимально возможная с	сумма баллов:	14
	Итого:		
	всего от возможной суммы баллов:		
	100% - 14 баллов $-1,85$		
	- от 95% до 99% - 1,7		
	- от 90% до 94% - 1,6		
	- от 85% до 89% - 1,5		
	- от 80% до 84% - 1,4		
	- от 75% до 79% - 1,3		
	- от 70% до 74% - 1,2		
	- от 65% до 69% - 1,1		
	- от 60% до 64% - 1,0		
	- от 55% до 59% - 0,8		
	- от 50% до 54% - 0,6		
	- от 45% до 49% - 0,5		
	- от 40% до 44% - 0,4		
	- от 35% до 39% - 0,3		
	- от 30% до 34% - 0,2		
	- менее 30% - персональный коэффициент не		
	устанавливается		

- дворник

	Содержание участков, территории МБОУ №4 в	Выполнено	+2
1	соответствии с требованиями СанПиН.	не	0
		выполнено	
	Оперативность устранения выявленных неполадок,	Выполнено	+2
2	нарушений.	не	0
		выполнено	
	Выполнение требований пожарной,	Выполнено	+1
2	электробезопасности, охраны труда и техники	не	0
3	безопасности, соблюдение Правил внутреннего	выполнено	
	трудового распорядка		
	Санитарно-техническое состояние рабочего места,	Выполнено	+1
4	сохранность оборудования и инвентаря	не	0
		выполнено	

	Оперативность выполнения заявок по устранению	Выполнено	+1
5	технических неполадок.	не	0
		выполнено	
	Оперативность выполнения поручений руководителя	Выполнено	+1
7		не	0
		выполнено	
	Фактически отработанное время, высокий уровень	Выполнено	+1
8	исполнительской дисциплины.	не	0
		выполнено	
	Максимально возможная (сумма баллов:	9
	Итого:		
	всего от возможной суммы баллов:		
	100% - 9 баллов – 1,85		
	- от 95% до 99% - 1,7		
	- от 90% до 94% - 1,6		
	- от 85% до 89% - 1,5		
	- от 80% до 84% - 1,4		
	- от 75% до 79% - 1,3		
	- от 70% до 74% - 1,2		
	- от 65% до 69% - 1,1		
	- от 60% до 64% - 1,0		
	- от 55% до 59% - 0,8		
	- от 50% до 54% - 0,6		
	- от 45% до 49% - 0,5		
	- от 40% до 44% - 0,4		
	- менее 40% - персональный коэффициент не		
	устанавливается		

- специалист по охране труда;

	Содействие и помощь педагогическим работникам в	Выполнено	+3
	•		13
1	осуществлении педагогического процесса.	не	U
		выполнено	
	Нарушение исполнительской дисциплины, в том	Отсутствие	+1
2	числе выполнение распоряжений администрации;	1 и более	0
	нарушение локальных нормативных актов		
	учреждения		
	Участие в подготовке к внутришкольным, районным,	Выполнено	+2
3	городским, республиканским мероприятиям.	не	0
		выполнено	
	Выполнения требований пожарной	Выполнено	+2
1	электробезопасности, охраны труда и техники	не	0
4	безопасности, соблюдение Правил внутреннего	выполнено	
	трудового распорядка.		
	Санитарно - техническое состояние рабочего места,	Выполнено	+2
5	сохранность оборудования и инвентаря.	не	0
		выполнено	
6	Информационная работа:	Выполнено	+2

	- регулярное обновление новостей группы в ватсапе - использование электронной почты (личная, МБОУ	не выполнено	0
	Школа)		
	- систематическое подключение к вебинарам	D	
7	Оперативность выполнения заявок по устранению	Выполнено	+2
7	технических неполадок;	не	0
		выполнено	
0	Высокий уровень исполнительской дисциплины;	Выполнено	+2
8		не	0
		выполнено	
	Проведение генеральных уборок высокого качества	Выполнено	+1
9		не	0
		выполнено	
	Выполнение Правил внутреннего трудового	Выполнено	
10	распорядка, охраны труда и техники безопасности,	не	+1
	Инструкций по охране жизни и здоровья детей.	выполнено	0
	Фактически отработанное время	Выполнено	+1
11		не	0
		выполнено	
	Максимально возможная с	сумма баллов:	19
	Итого:		
	всего от возможной суммы баллов:		
	100% - 19 баллов – 1,85		
	- от 95% до 99% - 1,7		
	- от 90% до 94% - 1,6		
	- от 85% до 89% - 1,5		
	- от 80% до 84% - 1,4		
	- от 75% до 79% - 1,3		
	- от 70% до 74% - 1,2		
	- от 65% до 69% - 1,1		
	- от 60% до 64% - 1,0		
	- от 55% до 59% - 0,8		
	- от 50% до 54% - 0,6		
	- от 50% до 54% - 0,6 - от 45% до 49% - 0,5		
	- от 45% до 49% - 0,5		

-Лаборант, секретарь

	Отсутствие обоснованных жалоб на работу	Выполнено	+2
1		не	0
		выполнено	
	Применение в работе современных форм и методов	Выполнено	+2
2	организации труда	не	0
		выполнено	
3	Эффективная работа по развитию пространственной	Выполнено	+2
	среды кабинетов, пополнение дидактическим	не	0

материалом,	выполнено	
сохранность специализированного оборудования,		
инвентаря.		
Отсутствие замечаний на несвоевременное и	Выполнено	+1
некачественное выполнение должностных	не	0
обязанностей отсутствие замечаний по ведению	выполнено	
документации.		
Отсутствие замечаний на несоблюдение правил	Выполнено	+1
5 внутреннего трудового распорядка, санитарного	не	0
законодательства, правил пожарной безопасности.	выполнено	
Высокий уровень исполнительской дисциплины	Выполнено	+1
6	не	0
	выполнено	
Оперативность выполнения поручений руководителя	Выполнено	+1
7	не	0
	выполнено	
Максимально возможная		10
Итого:		
всего от возможной суммы баллов:		
100% - 10 баллов $-1,85$		
- от 95% до 99% - 1,7		
- от 90% до 94% - 1,5		
- от 85% до 89% - 1,4		
- от 80% до 84% - 1,3		
- от 75% до 79% - 1,2		
- от 71% до 74% - 1,1		
- от 65% до 70% - 1,0		
- от 60% до 64% - 0,8		
- от 55% до 59% - 0,7		
- от 50% до 54% - 0,6		
- от 45% до 49% - 0,5		

- 2.2. Деятельность работников по каждому из оснований оценивается в зависимости от достижения результатов, при этом оценка 0 баллов если результаты этого вида деятельности отсутствуют.
- 2.3. Размер персонального повышающего коэффициента конкретному работнику определяется пропорционально набранной им сумме баллов в соответствии с Перечнем и в зависимости от максимального размера выплат к ставке заработной платы (окладу) по каждому из оснований.

- 3.1. Персональный повышающий коэффициент может устанавливаться ежемесячно, либо на период выполнения конкретной работы и др.
- 3.2. Персональный повышающий коэффициент устанавливается в процентном отношении к ставкам (должностным окладам) работников и в абсолютном выражении. Их конкретный размер устанавливается руководителем учреждения по согласованию с выборным профсоюзном органом и оформляется соответствующим приказом.
- 3.3. Совокупный размер, выплачиваемый одному работнику по конкретной должности, ограничивается максимальным размером, равным 1,85.
- 3.4. Порядок установления и размеры Персонального повышающего коэффициента руководителям учреждения определяет руководитель с учетом мнения выборного органа профсоюзной организации.